



выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. Проверка проведена в Муниципальном автономном учреждении физической культуры спорта «Физкультурно-оздоровительный центр» (далее - Учреждение).

В соответствии с ч.1 ст.67 Трудового кодекса РФ трудовой договор заключается письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится работодателем. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

В нарушение вышеназванной нормы закона на экземплярах трудовых договоров (Жакупова Т.С., Козлова Е.А., Киприн И.С., Сироткин В.А., Столбова Н.П., Власова Е.А.) хранящихся работодателем отсутствуют подписи работников, подтверждающие получение ими экземпляров трудовых договоров.

Подтвердить получение экземпляров трудовых договоров работниками подписью работников на экземплярах трудовых договоров хранящихся у работодателя.

2. В соответствии п.8 ч.2 ст.57 Трудового кодекса РФ обязательным для включения трудовой договор является условия труда на рабочем месте.

В нарушение данной нормы закона в трудовые договоры (Жакупова Т.С., Козлова Е.А., Киприн И.С., Сироткин В.А., Столбова Н.П., Власова Е.А.) не включено условие о труде на рабочем месте.

Трудовые договоры привести в соответствие требованиям п.8 ч.2 ст.57 Трудового кодекса РФ.

3. В соответствии п.5 ч.2 ст.57 Трудового кодекса РФ обязательным для включения трудовой является условие о режиме рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя).

В соответствии с ч.1 ст.100 Трудового кодекса РФ режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней и скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

В нарушение вышеназванных норм закона в трудовые договоры (Жакупова Т.С., Козлова Е.А., Киприн И.С., Столбова Н.П., Власова Е.А.) не включено условие о режиме рабочего времени (время начала и окончания работы, перерывы для отдыха и питания), режим рабочего времени не предусмотрен и локальными актами Учреждения.

Например, в трудовой договор от 25.04.2016 №5 заключенный с Каприным И.С. не включено условие о времени начала и окончания перерыва в работе. В трудовой договор заключенный с Жакуповой Т.С. от 10.05.2016 №6 не включено условие о начале и окончании работы, о перерывах в работе, о выходных днях.

На основании изложенного установить общий режим рабочего времени локальным актом учреждения (правила внутреннего трудового распорядка), а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил - трудовым договором.

4. В соответствии с ч.1 ст.190 Трудового кодекса РФ правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

В нарушении вышеназванной нормы закона правила внутреннего трудового распорядка

5. В соответствии с ч.6 ст.136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии с Коллективным договором заработная плата выплачивается в Учреждении не реже чем каждые полмесяца 15 и 30 числа каждого месяца

Не по вине работодателя заработная плата за январь 2016 выплачена с задержкой, а именно 18.01.2017 при установленной дате выплаты 13.01.2017 (дата выплаты заработной платы – 15.01.2017 совпала с выходным днем – воскресенье).

В соответствии со ст.236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В нарушение ст.236 Трудового кодекса РФ проценты денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам не начислены и не выплачены.

Начислить и выплатить работникам проценты денежной компенсации за задержку заработной платы.

6. В соответствии со ст.152 Трудового кодекса РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В нарушение вышеназванной нормы закона сверхурочная работа вахтерам Учреждения не оплачивается. Например, в январе 2017 при норме рабочего времени – 136 часов, Сироткин А.В. и Дынник М.А. отработали 208 часов, Ефимов А.В. отработал 200 часов. Сверхурочная работа, выполненная вахтерами в феврале и марте 2017, также не оплачена.

В связи с нарушением вышеназванной нормы закона оплатить сверхурочную работу выполненную работниками за пределами установленной нормы рабочего времени за январь, февраль и март 2017.

7. В соответствии с ч.3 ст. 133 Трудового кодекса РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В соответствии с ч.1 ст. 133.1 Трудового кодекса РФ в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Согласно ч.11 ст.133.1 Трудового кодекса РФ месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о минимальной заработной плате действует в соответствии с частями третьей и четвертой статьи 48 настоящего Кодекса или на которого указанное соглашение распространено в попытке

минимальной заработной платы в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Минимальная заработная плата в соответствии с подпунктом 2.4.1. установлена для работников бюджетных, казенных, автономных учреждений и автономных некоммерческих организаций, учрежденных Тюменской областью или муниципальными образованиями Тюменской области, с 1 января 2017 года — в размере 8500 (Восемь тысяч пятьсот) рублей.

В нарушение вышеназванных норм закона Сироткину В.А. отработавшему 168 часов в январе 2017 при норме рабочего времени — 136 часов, заработная плата начислена в размере 8467 рублей 80 копеек, Дыинику С.А. отработавшему 168 часов в феврале 2017 при норме рабочего времени -143 часа, заработная плата начислена в размере 8014 рублей 35 копеек, Сироткину А.В. отработавшему 176 часов в феврале 2017 часов, заработная плата начислена в размере 8212 рублей 15 копеек, Сироткину В.А. отработавшему 168 часов в феврале 2017 (143 часа - норма рабочего времени), заработная плата начислена в размере 8131 рубль 65 копеек.

На основании изложенного произвести доплату до минимальной заработной платы, а так же произвести перерасчет заработной платы вахтёрам Учреждения, которым заработная плата за норму отработанного времени начислена ниже минимального размера оплаты за январь и февраль 2017, полученные суммы выплатить работникам.

8. В соответствии с п.22 ч.2 ст.212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

В нарушении вышеназванной нормы закона в учреждении не разработаны и не утверждены инструкции по охране труда работников.

Разработать и утвердить инструкции по охране труда для работников.

Оформить журнал учета инструкций по охране труда работников (Постановление Минтруда РФ №80 от 17.12.2002).

9. В соответствии с ч.1 ст.230.1 Трудового кодекса РФ каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 утверждена форма журнала регистрации несчастных случаев на производстве.

В нарушение вышеназванных норм закона в Учреждении отсутствует журнал регистрации несчастных случаев на производстве

Оформить журнал регистрации несчастных случаев на производстве установленной формы.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)